

ประกาศ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.)
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์
และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอก
เพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2566



ตามที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้มีประกาศ ณ วันที่ 27 กรกฎาคม 2566 เรื่อง รายชื่อผู้เข้ารับการสอบข้อเขียน และสถานที่สอบ การสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2566 ซึ่งได้ดำเนินการสอบข้อเขียนไปเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 5 – 6 สิงหาคม 2566 นั้น

บัดนี้ กฟภ. ขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจเท่านั้น ที่ต้องเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ) ตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่รับสมัคร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ

รายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ ระหว่างวันที่ 4 – 8 กันยายน 2566 ตาม วัน เวลา และสถานที่ตามที่ระบุไว้ใน **เอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้**

2. การอัปโหลดแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ทางระบบรับสมัครออนไลน์

2.1 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ จะต้องอัปโหลดแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ขนาดไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 และภาพถ่ายหรือเอกสารหลักฐานประกอบ ขนาดไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 ทั้งนี้ ต้องอยู่ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน 1 ไฟล์ ขนาดรวมกันไม่เกิน 1 MB โดยให้อัปโหลดทางระบบรับสมัครออนไลน์ <http://job.pea.co.th> หัวข้อ “การอัปโหลดแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)” ภายในวันที่ 2 กันยายน 2566 เวลา 24.00 น.

2.2 รายละเอียดการจัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ต้องประกอบด้วย

2.2.1 ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

2.2.2 ความเชี่ยวชาญ/ประสบการณ์การทำงาน/การฝึกงาน (โปรดระบุตำแหน่ง หน่วยงาน และรายละเอียดความรับผิดชอบ)

2.2.3 ผลงาน/ชิ้นงาน/โครงการที่โดดเด่นในอดีตหรือปัจจุบัน ซึ่งใช้ทักษะความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ในการดำเนินการ โดยต้องระบุวัตถุประสงค์ รายละเอียดการดำเนินการ บทบาทของตนเอง ปัญหาอุปสรรค วิธีแก้ไขปัญหา ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น และสิ่งที่ได้เรียนรู้ (Lesson Learn) พร้อมแนวทางในการพัฒนา

2.3 ต้องจัดทำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ด้วยตนเองเท่านั้น ในกรณีที่พบว่าแฟ้มสะสมผลงานที่คัดลอกผู้อื่น หรือไม่ได้จัดทำด้วยตนเอง หรืออัปโหลดแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) ล่าช้า อาจมีผลต่อการพิจารณาให้คะแนน โดยการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

3. เอกสารเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ

3.1 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ **จะต้องแสดงบัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง เพื่อยืนยันตัวตนในการรายงานตัว กรณีไม่มีบัตรประจำตัวประชาชน อนุโลมให้ใช้ใบขับขี่ หรือบัตรข้าราชการ หรือหนังสือเดินทาง (PASSPORT) ทั้งนี้ บัตรทุกประเภทจะต้องไม่หมดอายุและอยู่ในสภาพที่สมบูรณ์ ชัดเจน ทั้งรูปถ่าย และตัวอักษร**

3.2 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ จะต้องนำแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) จำนวน 1 ชุด มายื่นในวันสอบสัมภาษณ์

3.3 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ จะต้องนำสำเนาเอกสารดังต่อไปนี้จำนวนอย่างละ 2 ฉบับ พร้อมลงลายมือชื่อและรับรองสำเนาถูกต้องให้ครบถ้วน มายื่นในวันสอบสัมภาษณ์ เพื่อ กฟภ. จะดำเนินการส่งไปตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	คุณสมบัติปริญญาดู	คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
1	สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) เท่านั้น	
2	สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ (กรณีผู้ที่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร) หรือหนังสือรับรองจากมหาวิทยาลัย ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษาและยังไม่ได้รับหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ)	สำเนาใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือหนังสือรับรองจากสถาบันการศึกษาที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา (กรณีผู้ที่เพิ่งสำเร็จการศึกษา และยังไม่ได้รับใบประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง)

/3. เอกสารเพื่อเข้ารับ (ต่อ)...

3. เอกสารเพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ (ต่อ)

ที่	คุณสมบัติปริญญาตรี	คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
3	สำเนาใบแสดงผลการศึกษา ฉบับสมบูรณ์ (Transcript of Records) ที่ระบุวันสำเร็จการศึกษา	
4	สำเนาหลักฐานทางทหาร (เฉพาะเพศชาย) ได้แก่ สด.8 หรือ สด.43 หรือ หนังสือรับรอง การปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ 2 (กรณีเป็นบุคคลตามที่กำหนดในห้วงอายุ 30 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่เรียกมาเข้ารับการตรวจเลือก) หรือหนังสือรับรองกรณีเป็นผู้ได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารตาม พ.ร.บ. รัราชกรทหาร พ.ศ. 2497 มาตรา 13)	
5	สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล (กรณีมีการเปลี่ยนคำนำหน้า/ชื่อตัว/ชื่อสกุล ของตนเอง) (ถ้ามี)	

กฟผ. จะถือว่าผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ ได้รับรองว่าตนเองเป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามที่ กฟผ. กำหนดไว้ทุกประการ หากปรากฏในภายหลังพบว่าผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศการรับสมัครสอบคัดเลือกฯ หรือเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือกฯ เป็นเอกสารปลอม หรือเอกสารที่มีใช้ทางราชการออกให้ จะถือว่าบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ กฟผ. สามารถตัดสิทธิ์ในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และถือว่าการสมัครสอบคัดเลือกของบุคคลผู้นั้นเป็นโมฆะ ซึ่งจะไม่สามารถสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ได้อีกต่อไป รวมทั้งจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย และต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นกับ กฟผ. โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ได้ทั้งสิ้นจาก กฟผ. รวมถึงค่าธรรมเนียมและค่าบริการต่างๆ ในการสมัครสอบ ทั้งนี้ กรณีที่ กฟผ. ดำเนินการจ้างแล้ว จะถูกเลิกจ้างเพื่อให้พ้นสภาพจากสถานะการเป็นพนักงาน โดยการพิจารณาของ กฟผ. ถือเป็นที่สุด

4. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ

ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ ต้องปฏิบัติตามข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัตินี้ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติอาจพิจารณาไม่ให้เข้ารับการสอบ หรือยุติการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติสำหรับบุคคลนั้น ในกรณีดังนี้

4.1 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ มีหน้าที่ต้องรับทราบ วัน เวลา สถานที่สอบ และข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ โดยจะต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ ตามที่ กฟผ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ กฟผ. จะถือว่าผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ ได้รับทราบรายละเอียดต่างๆ ตามประกาศฯ ของ กฟผ. ฉบับนี้ ครบถ้วนแล้ว

4.2 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ **ต้องแต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย** ตามประเพณีนิยม และประพฤติตนเป็นสุภาพชน หากผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติได้ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

4.3 ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ ต้องถึงสถานที่สอบก่อนเวลารายงานตัว **อย่างน้อย 30 นาที** หากผู้ใดไม่มารายงานตัวตาม วัน เวลา และสถานที่ที่ กฟผ. กำหนดไว้ คณะกรรมการฯ อาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุญาตหรือไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติได้ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

4.4 เมื่อสอบสัมภาษณ์เสร็จแล้ว ให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ออกจากสถานที่สอบโดยทันที ห้ามพูดคุยหรือติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

4.5 ข้อปฏิบัติระหว่างการสอบเชิงปฏิบัติเฉพาะตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ

4.5.1 ต้องรับฟังเงื่อนไข และข้อปฏิบัติฯ ที่คณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติอธิบายและปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของคณะกรรมการฯ อย่างเคร่งครัด หากผู้เข้ารับการสอบมีปัญหาหรือเหตุขัดข้องในการสอบเชิงปฏิบัติ ให้สอบถามคณะกรรมการฯ ทันที

4.5.2 ห้ามพูดคุยหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติคนอื่น และต้องปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำแนะนำของคณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติ โดยเคร่งครัด

4. ข้อปฏิบัติในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ (ต่อ)

4.5.3 ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ใดๆ เข้าห้องสอบเชิงปฏิบัติ ยกเว้น อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (Laptop) ที่ใช้ในการสอบเชิงปฏิบัติเท่านั้น รวมถึงห้ามใช้โปรแกรมอื่นใด นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ หากคณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติตรวจพบพฤติกรรมดังกล่าว จะถือว่าผู้นั้นมีเจตนาทุจริต และถูกตัดสิทธิ์ในการสอบ และอาจถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย โดยการพิจารณาของคณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติถือเป็นที่สุด

4.5.4 **ไม่อนุญาต** ให้เข้าห้องนั่งระหว่างการสอบเชิงปฏิบัติ ในกรณีฉุกเฉินเมื่อเข้าห้องนั่งแล้วจะทำการสอบเชิงปฏิบัติต่อไปไม่ได้ โดยจะต้องกลับมานั่งประจำที่นั่งจนกว่าจะหมดเวลาสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ ดังนั้นให้ทำธุระส่วนตัวให้เรียบร้อยก่อนเข้าห้องสอบ

4.5.5 **ห้าม** ออกจากห้องสอบจนกว่าจะหมดเวลาสอบ หรือจนกว่าคณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติจะอนุญาตให้ออกจากห้องสอบได้

4.5.6 เมื่อยืนยันการส่งคำตอบการสอบเชิงปฏิบัติแล้ว จะไม่อนุญาตให้เปลี่ยนแปลง/แก้ไข ทุกกรณี ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืน คณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติอาจใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาให้ยุติการสอบ และถือว่าการสอบครั้งนี้เป็นโมฆะ โดยการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

4.5.7 เมื่อหมดเวลาการสอบเชิงปฏิบัติ ให้หยุดการสอบทันทีและนั่งรอนกว่าคณะกรรมการสอบเชิงปฏิบัติจะอนุญาตให้ออกจากห้องสอบได้

4.6 กรณีตรวจพบผู้ใดมีข้อพิรุธหรือข้อสงสัย ที่อาจสื่อได้ว่าการทุจริตในการสอบ กฟภ. สามารถดำเนินการให้ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติผู้นั้น ยุติการสอบหรือเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติใหม่เป็นการเฉพาะรายอีกครั้งหนึ่งจนได้ข้อยุติ หากผู้ที่ กฟภ. แจ้งให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติใหม่ปฏิเสธเข้ารับการสอบ กฟภ. จะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้นจาก กฟภ. โดยการพิจารณาของ กฟภ. ถือเป็นที่สุด

4.7 กฟภ. จะจัดทำหนังสือแจ้งความประสงค์ให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรให้กับผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติ เพื่อนำไปยื่นที่สถานีตำรวจนครบาล หรือสถานีตำรวจภูธรตามทะเบียนบ้าน หรือภูมิลำเนาเดิม หรือศูนย์พิสูจน์หลักฐาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ กฟภ. กำหนด ทั้งนี้ หากไม่สามารถไปตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรได้ หรือผลการตรวจสอบประวัติอาชญากรมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการตัดสิทธิ์ผู้นั้นในภายหลังได้ทุกขั้นตอน และจะไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงานหรือยกเลิกการจ้างแล้วแต่กรณี สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองทั้งสิ้น ทั้งนี้ กฟภ. จะไม่ชดใช้ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในทุกกรณี และจะไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้นกับ กฟภ.

5. การสอบเชิงปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ)

กำหนดให้ผู้ผ่านการสอบข้อเขียนเฉพาะตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจเข้ารับการสอบเชิงปฏิบัติ ตาม วัน เวลา และสถานที่ตามที่ กฟภ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสอบต้องจัดเตรียมอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล (Laptop) มาด้วยตนเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	ขอบเขตการสอบเชิงปฏิบัติ	
	ภาคเช้า (09.00 – 12.00 น.)	ภาคบ่าย (13.30 – 14.30 น.)
นักระบบงานคอมพิวเตอร์ (ด้านพัฒนาโปรแกรม)	ความรู้พื้นฐานด้านการเขียนโปรแกรม (ให้ผู้เข้าสอบติดตั้งโปรแกรมสำหรับการพัฒนา ดังนี้ IDE Tools, Web Server และโปรแกรมทดสอบ API เช่น Postman, cURL)	ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล

/5. การสอบเชิงปฏิบัติ (ต่อ)...

5. การสอบเชิงปฏิบัติ (เฉพาะตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ) (ต่อ)

ตำแหน่ง	ขอบเขตการสอบเชิงปฏิบัติ	
	ภาคเช้า (09.00 – 12.00 น.)	ภาคบ่าย (13.30 – 14.30 น.)
นักระบบงานคอมพิวเตอร์ (ด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ)	ความรู้พื้นฐานในการวิเคราะห์ ดังนี้ Phishing, Malware, Network, Logs, Threat intelligence และ Cryptography (ให้ผู้เข้าสอบติดตั้งโปรแกรมที่ใช้ในการสอบ ดังนี้ Wireshark, Text Editor และ Mozilla Thunderbird)	-
นักวิเคราะห์ธุรกิจ	ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการวิเคราะห์ธุรกิจ โดยให้จัดเตรียม User และติดตั้งโปรแกรม Figma มาให้เรียบร้อยแล้วใช้ในการจัดทำ Business Flow และสร้าง Prototype ตามโจทย์ที่กำหนด	ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล

6. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

6.1 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือกทุกตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การสอบสัมภาษณ์		การคิดคะแนนรวมการสอบคัดเลือก (50 คะแนน)
คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์	คะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)	
40 คะแนน	10 คะแนน	คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ (40 คะแนน) + คะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) (10 คะแนน)

6.2 กำหนดเกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเฉพาะตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ	การสอบสัมภาษณ์		การคิดคะแนนรวมการสอบคัดเลือก (100 คะแนน)
	คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์	คะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)	
50 คะแนน	40 คะแนน	10 คะแนน	คะแนนจากการสอบเชิงปฏิบัติ (50 คะแนน) + คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ (40 คะแนน) + คะแนนจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) (10 คะแนน)

6.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก คือ ผู้ที่มีผลคะแนน ดังนี้

6.3.1 ทุกตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ) : ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า 25 คะแนน (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์จากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

6.3.2 ตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ : ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์ และการสอบเชิงปฏิบัติไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์ และการสอบเชิงปฏิบัติจากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร

6.4 ผู้มีรายชื่อในบัญชีรายชื่อสำรอง คือ ผู้ที่มีผลคะแนน ดังนี้

6.4.1 ทุกตำแหน่ง (ยกเว้นตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ) : ผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์ไม่น้อยกว่า 25 คะแนน (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์จากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ. เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

/6. เกณฑ์การพิจารณา (ต่อ)...

6. เกณฑ์การพิจารณาผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง (ต่อ)

6.4.2 ตำแหน่งระบบงานคอมพิวเตอร์ และตำแหน่งนักวิเคราะห์ธุรกิจ : ที่มีผลคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์ และการสอบเชิงปฏิบัติไม่น้อยกว่า 50 คะแนน (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) และเมื่อเรียงลำดับคะแนนรวมการสอบสัมภาษณ์ และการสอบเชิงปฏิบัติจากสูงสุดลดหลั่นลงมาแล้ว แต่ไม่อยู่ในอันดับตามจำนวนอัตราที่ กฟภ.เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

6.5 กรณีตรวจพบผู้ใดกระทำการทุจริตในการสอบ ตรวจสอบพบข้อพิรุธ หรือข้อสงสัยที่อาจสื่อได้ว่าการทุจริตในการสอบคัดเลือก และ/หรือ ปฏิบัติใดๆ อันขัดต่อประกาศที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. โดย กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงานทุกราย หรือสามารถยกเลิกการจ้างได้ภายหลัง แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ กฟภ. โดยการพิจารณาของ กฟภ. ถือเป็นที่สุด

7. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรอง

7.1 กฟภ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก และบัญชีรายชื่อสำรองตามจำนวนที่เหมาะสมกับอัตราที่เปิดรับสมัคร **ไม่เกินวันที่ 22 กันยายน 2566** ทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อสำรองต้องมีสัดส่วนเป็นไปตามที่ กฟภ. กำหนด

7.2 บัญชีรายชื่อสำรองจะถูกนำมาพิจารณาตามหลักเกณฑ์การเรียกบัญชีรายชื่อสำรองของการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ประจำปี 2566 ในกรณีดังต่อไปนี้

7.2.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกสละสิทธิ์ หรือ

7.2.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวเข้าปฏิบัติงานตามที่ กฟภ. กำหนด หรือ

7.2.3 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ. ตามวัน และพื้นที่ปฏิบัติงานที่ กฟภ. กำหนด หรือ

7.2.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานทดลองปฏิบัติงานของ กฟภ. ลาออก หรือถูก กฟภ. เลิกจ้าง ในทุกกรณี หรือ

7.2.5 กรณีมีพนักงาน กฟภ. พ้นสภาพ และได้รับการพิจารณาให้ดำเนินการทดแทนได้

7.3 กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีรายชื่อสำรองไว้ไม่เกิน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีบัญชีรายชื่อสำรอง เว้นแต่ กฟภ. มีประกาศยกเลิก หรือมีประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งและคุณสมบัติเดียวกันนี้อีก ซึ่งจะถือว่าบัญชีรายชื่อสำรองเป็นอันสิ้นสุด และไม่มีผลผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น กับ กฟภ.

7.4 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ที่จะดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ใหม่ในตำแหน่งเดียวกัน หากมีความจำเป็นจะต้องพิจารณาคัดเลือกให้เป็นไปตามคุณสมบัติ ลักษณะงานที่เป็นการเฉพาะเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ได้สอบคัดเลือกไว้แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องเรียกบัญชีรายชื่อสำรองในครั้งนี้

7.5 กรณี กฟภ. ดำเนินการเรียกบัญชีรายชื่อสำรองตามหลักเกณฑ์การเรียกบัญชีรายชื่อสำรองแล้ว แต่บัญชีรายชื่อสำรองไม่เพียงพอ และ กฟภ. มีความจำเป็นเร่งด่วนในกรณีต่างๆ กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์พิจารณาผู้ที่มีผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียนไม่น้อยกว่า 60 คะแนนในลำดับถัดไป (แยกตามตำแหน่งและเขตพื้นที่การปฏิบัติงาน) เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และ/หรือการสอบเชิงปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ต้องได้รับการยืนยันความถูกต้องของคุณสมบัติและเอกสารต่างๆ ตามที่ กฟภ. กำหนด

8. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟภ.

8.1 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องสามารถเข้าทดลองปฏิบัติงานกับ กฟภ. ได้ในวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 หรือตามที่ กฟภ. กำหนด

8.2 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกต้องปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือสังกัดใดๆ ตามที่ กฟภ. จัดสรรให้เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือตามที่ กฟภ. กำหนด นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน จึงจะมีสิทธิ์ยื่นความประสงค์ขอย้ายหน่วยงานได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และระเบียบวิธีปฏิบัติของ กฟภ.

8.3 กฟภ. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาให้ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกไปปฏิบัติงานในหน่วยงานใดๆ ตามที่ กฟภ. เห็นสมควร รวมถึงการเปลี่ยนแปลงสังกัด เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างของ กฟภ.

/8. เงื่อนไขของ (ต่อ)...

8. เงื่อนไขของผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจากบุคคลภายนอกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. (ต่อ)

8.4 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องลงนามในหนังสือยินยอมรับเงื่อนไขสำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเข้าปฏิบัติงานกับ กฟผ. ซึ่งประกอบด้วยเรื่องวันเข้าปฏิบัติงาน, การย้ายหน่วยงาน, การรักษาข้อมูลที่เป็นความลับ, การรับรองไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด, การตรวจสอบเอกสาร, การตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ, การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา, การตรวจสอบหลักฐานทางทหาร สด.8 หรือ สด.43 หรือหนังสือรับรองการปลดเป็นทหารกองหนุนประเภทที่ 2 (กรณีเพศชาย) และการตรวจสอบผลคะแนนการสอบภาษาอังกฤษ (สำหรับคุณสมบัติปริญญาตรี)

8.5 ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะต้องได้รับผลการตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือว่าไม่พบประวัติอาชญากรรมและมีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อบังคับ กฟผ. ว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ. 2517 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่ กฟผ. กำหนด มิฉะนั้น กฟผ. ขอสงวนสิทธิ์ในการไม่อนุมัติจ้างเป็นพนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2566



(นายสุพจน์ บัวคง)

ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค